

Ny ferielov



AF STATSAUTORISERET REVISOR,
PARTNER KASPER VINDELEV,
PKF MUNKEBO VINDELEV
STATSAUTORISERET
REVISIONSAKTIESELSKAB

Sidste år vedtog Folketinget en ny ferielov, som træder i kraft den 1. september 2020. Den nye ferielov vil få stor betydning for både arbejdsgivere og lønmodtagere.

Optjeningsåret og afholdelsesåret i den nye ferielov vil fremadrettet have samme periode, hvilket betyder, at lønmodtagere optjener og afvikler sin ferie på samme tid. Den nye ferielov sikrer blandt andet, at nyansatte kan holde betalt ferie det første år efter ansættelse.

I nærværende artikel vil vi sætte fokus på de overordnede regler i den nye ferielov, herunder hvilken betydning den nye ferielov vil få for arbejdsgivere og lønmodtagere. Det bemærkes, at gennemgangen ikke er udtømmende.

Samtidighedsferie

Ifølge den nuværende ferielov er ferien forskudt fra optjeningsåret. Optjeningsåret følger kalenderåret fra 1. januar til 31. december (f.eks. 2018), mens afholdelsesåret løber fra 1. maj (året efter) til 30. april (f.eks. 1. maj 2019 – 30. april 2020). Der kan dermed gå op til 16 måneder fra ferien optjenes, til ferien kan afholdes. Der er derfor en stor tidsmæssig forskydning fra lønmodtagerens optjening af ferie, til den kan afholdes.

I den nye ferielov løber optjeningsåret fra 1. september til 31. august (12 måneder), og afholdelsesperioden løber fra 1. september til 31. december året efter (16 måneder).

Det betyder, at den ferie, som optjenes i eksempelvis marts måned, kan afholdes allerede i april måned. Afholdelsesperioden løber over 16 måneder, og lønmodtagere har derfor mulighed for at afholde den optjente ferie i yderligere 4 måneder.

Princippet om samtidighedsferie kan betyde, at medarbejderne kan have behov for at aftale forskudsferie med arbejdsgiveren. I dette tilfælde kan medarbejderen afholde ferie, før den reelt er optjent. Forskudsferien bliver bagefter modregnet i medarbejderens optjening af feriedage.

Der vil fortsat være to former for feriebetaling; Ferie med løn og ferietillæg for funktionærer henholdsvis ferie med

feriegodtgørelse for timelønnede, ligesom der fortsat optjenes 2,08 dage pr. måned som hidtil.

Overgangsordning

Indførelse af samtidighedsferie kræver en overgangsordning, som kan håndtere en hensigtsmæssig afvikling af ferie i overgangsperioden, så overgangen fra gammel til ny ferielov sker så smidigt som muligt.

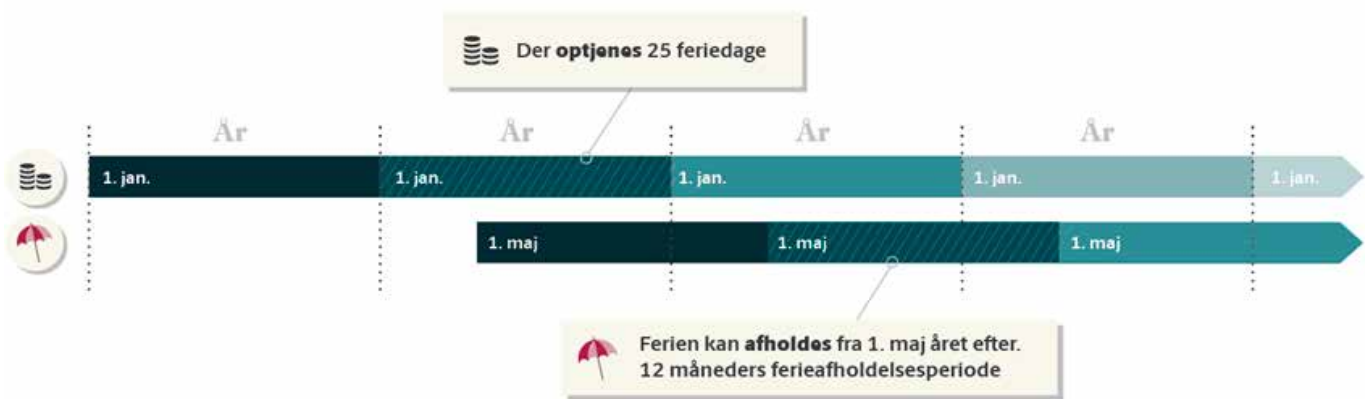
Overgangsordningen indebærer, at den ferie, der er optjent i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020, *indefrys*es. Den optjente ferie kan ikke afholdes, og udbetales først når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet. Der er ikke mulighed for at fravige overgangsordningen, og det vil derfor heller ikke være muligt at udbetale pengene til lønmodtageren, eller lade denne afholde dobbelt ferie i det første år under den nye ferielov.

Indefrysningen af den optjente ferie sikrer, at de fleste fortsat kan holde ferie, som de plejer, da den ferie som optjenes i perioden 1. januar - 31. august 2019 kan afholdes i perioden 1. maj - 30. september 2020. Herefter overgår lønmodtageren til den nye ferielov. Lønmodtageren kan så afholde ferie, der er optjent ved samtidighedsferie.

Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler

Den "indefrosne" ferie skal håndteres af en nyoprettet fond "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler".

Den ferie, som optjenes i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 (overgangsperioden), skal indberettes til fonden. Arbejdsgiver kan vælge at indbetale de optjente feriepenge, eller blot indberette til fonden. Indberetningen skal ske senest 31. december 2020. Ved indberetningen skal arbejdsgiverens virksomhed tilkendes, hvorvidt den ønsker at beholde feriemidlerne, indtil de forfalder til betaling. Der skal ikke afregnes skat af feriemidlerne, uanset om midlerne står hos arbejdsgiveren eller i fonden. Beskatning af feriemidlerne sker først på



Kilde: <https://www.regeringen.dk/nyheder/aftale-om-ny-ferielov/>

Optjeningsperiode	Afholdelsesperiode/behandling
Kalenderåret 2018	Afholdes 1. maj 2019 – 30. april 2020
1. januar – 31. august 2019	Afholdes 1. maj – 30. september 2020
1. september 2019 – 31. august 2020	"Indefryses"
1. september 2020 og frem: f.eks. 1. september 2020 – 31. august 2021	<u>Samtidighedsferie:</u> f.eks. 1. september 2020 – 31. december 2021

det tidspunkt, hvor pengene udbetales til medarbejderen.

I perioden frem til udbetaling vil der ske en forrentning af de "indefrosne" feriemidler. Beholder arbejdsgiveren feriemidlerne, skal midlerne ligeledes forrentes (indekseres) svarende til den gennemsnitlige lønstigning.

Når medarbejderen forlader arbejdsmarkedet, vil fonden give besked til arbejdsgiveren om afregning af det indekserede feriepengebeløb. Herefter vil der ske afregning til medarbejderen og Skattestyrelsen. Der kan ikke ske afregning direkte fra arbejdsgiver til medarbejder.

Den regnskabsmæssige feriepengeforpligtelse pr. 31. december 2019

Indtil nu har virksomhederne kunnet vælge mellem to metoder for opgørelse af den regnskabsmæssige feriepengeforpligtelse; henholdsvis den summariske (procentsats og samlet lønsum for alle medarbejdere) og den konkrete metode (ferieregnskab og aktuel løn for hver enkelt medarbejder).

Mange virksomheder anvender den summariske metode i dag, da den er nem at håndtere. Fremadrettet vil den summariske metode udgå, da virksomhederne løbende skal kunne opgøre

optjente og skyldige feriedage for hver enkelt medarbejder.

Den konkrete forpligtelse skal opgøres ved at tage udgangspunkt i den enkelte medarbejders faktiske antal optjente feriedage inklusive restferiedage på balancetidspunktet ganget med den lønomkostning pr. dag, som virksomheden belastes med under hver enkelt medarbejders afholdelse af ferie.

Begge metoder kan fortsat anvendes af virksomheder med balancedag senest 31. august 2019, men man kan med fordel, som forberedelse til bortfaldet af den summariske metode, allerede nu overgå til den konkrete metode.

Den regnskabsmæssige omlægning fra summarisk metode til konkret metode betragtes som en ændring i regnskabsmæssige skøn og skal behandles som sådan i årsregnskabet.

Såfremt de optjente feriemidler for overgangsperioden ikke indbetales til fonden, skal forpligtelsen som udgangspunkt optages i regnskabet som en langfristet gæld. Forpligtelsen reduceres løbende i takt med, at virksomheden senere indbetaler feriemidlerne til fonden frivilligt, eller når medarbejderne forlader arbejdsmarkedet.

For en virksomhed med kalenderårsregnskab vil feriepengeforpligtelsen pr. 31. december 2019 bestå af tre dele.

- 1) Resterende saldo for ferie optjent i 2018
- 2) Ferie optjent i perioden 1. januar – 31. august 2019 (skal afholdes i 2020 efter de gamle regler)
- 3) Ferie optjent i perioden 1. september – 31. december 2019 (beløbet skal indberettes og "indefryses")

Alle ovenstående saldi skal opgøres efter den konkrete metode. Opgørelsen af den optjente ferie i perioden 1. september - 31. december 2019 skal indregnes som en langfristet gæld i regnskabet (medmindre virksomheden vælger at indbetale feriemidlerne til fonden).